

# 格斯科技股份有限公司

GUS TECHNOLOGY



## 格斯科技

GUS TECHNOLOGY

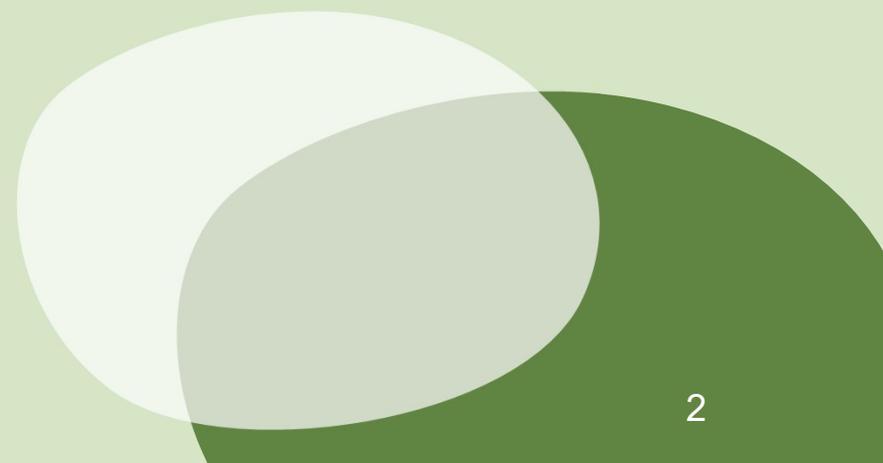
### 2023年永續報告書



# 前言



1. 董事長的話.....5
2. 關於報告書.....7
3. 報告書聯絡資訊...9

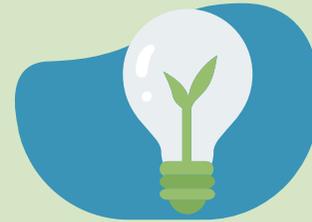


# 目錄 CONTENTS



## 01 起源

- 1.1 格斯科技沿革...10
- 1.2 格斯科技治理...11
- 1.3 董事會組成.....17
- 1.4 法令法規遵守...27
- 1.5 誠信守則.....30



## 02 利害關係人

- 2.1 利害關係人鑑別...31
- 2.2 利害關係人溝通...32
- 2.3 重大主題鑑別.....33
- 2.4 公司目標.....34



## 03 科技創新

- 3.1 格斯公司介紹...37
- 3.2 格斯製程介紹...41
- 3.3 供應商管理.....42
- 3.4 客戶服務.....45



## 04 環境永存

- 4.1 環境永續.....48
- 4.2 社區參與.....53

# 目錄 CONTENTS



## 05 情同家人

- 5.1 人力資源.....56
- 5.2 人才永續發展...58
- 5.3 員工關懷.....63
- 5.4 職業安全.....64



# 董事長的話

格斯科技致力於研發出低內阻值、可快充快放、高安全、長壽命的高階鋰電池芯，打造具有高安全性、高倍率充放電電流、更寬溫域的可工作溫度區間，以及超高循環壽命等特性的鈦酸鋰系鋰電池芯及應用產品。

透過高循環壽命鋰電池芯產品，降低電池芯的汰換頻率，進而應用在電動車相關產業上，提高電力循環使用，為節省地球逐漸消耗殆盡的能源可以盡一份心力。



格斯科技 董事長  
張忠傑 博士

# 董事長的話

格斯科技新建廠房已於2023年4月落成，為桃園當地創造就業機會，並以專業的人員訓練、舒適的工作環境，提升人才的留任意願，格斯科技以透過產、官、學全面合作，強化社區參與的深度與廣度，將永續經營概念從青年志工多元特色服務活動展開。

格斯科技將以智慧製造、技術創新與跨國合作三箭齊發，在綠能產業全球性的永續浪潮下，為未來重要的發展及投資方向，善盡企業 ESG 責任。

## 關於報告書

格斯科技股份有限公司(以下簡稱「格斯」、「格斯科技」、「本公司」、「我們」) 2024年永續報告書(以下簡稱「本報告書」)為本公司發行第一本永續報告書。格斯科技藉由科技創新，並推動企業社會責任，揭露環境、社會、公司治理 ( Environmental、Social、Governance， ESG ) 之相關議題，期望透過本報告書，善盡企業社會責任，確保環境永存，為保護地球自然資源盡一份心力。

## 報告期間與揭露範疇

本報告書揭露期間為2023年1月1日至2023年12月31日，財務績效以個別財務報表範疇提供外，其餘內容皆以本公司台灣據點營運為主要個體，本公司在前一年度並無重大營運變更。本報告書預計每年發行一次，報導期間內本報告書無任何重編的資訊。  
本次報告發行期間: 2024年6月 / 下次報告預定發行期間:2025年6月

## 審查與發行

本年度報告書採自我宣告，並未進行外部查證，為確保報告書內容正確性，本報告相關所揭露數據來源皆由各部門提供，並經永續小組彙整，送各部門主管確認，呈最高管理者審閱通過後發行。

## 報告書聯絡資訊

對於本報告書有任何疑問，或有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

聯絡人:本公司發言人/代理發言人 | 連絡電話: (03)451-2688 | 電子郵件信箱: [ir@gus-tech.com.tw](mailto:ir@gus-tech.com.tw)

## 利害關係人溝通

重要利害關係人	連絡地址: 桃園市中壢區東園路79號
客戶	吳副理 03-451-2688
員工	楊副理 03-451-2688
股東	陳副處長 03-451-2688
供應商	鄭經理 03-451-2688

電子郵件信箱: [ir@gus-tech.com.tw](mailto:ir@gus-tech.com.tw)

# 1.1 格斯科技沿革



年度	重要沿革
民國 104 年	取得公司登記核准，正式成立「格斯科技有限公司」，資本額新台幣 1,000 仟元。 專精於新穎材料分析及應用，成為 Tesla Motors 的子公司 SolarCity 之供應商。
民國 106 年	變更組織及所營業項目，更改為「格斯科技股份有限公司」。 現金增資新台幣 20,000 仟元，資本額為新台幣 21,000 仟元。 現金增資新台幣 44,500 仟元，資本額為新台幣 65,500 仟元。 公司引進日製高端自動化生產設備，跨足鋰電池製造產業。
民國 107 年	現金增資新台幣 13,000 仟元，資本額為新台幣 78,500 仟元。 延攬日本專業技術團隊合作，開發大容量高鎳鋰三元電池試產。
民國 108 年	股票每股面額由 10 元變更為 2.5 元，已發行股份總數由 7,850,000 股增至 31,400,000 股。 現金增資新台幣 36,000 仟元，資本額為新台幣 108,500 仟元。 現金增資新台幣 60,000 仟元，資本額為新台幣 158,500 仟元。 現金增資新台幣 10,000 仟元，資本額為新台幣 163,500 仟元。 現金增資新台幣 33,000 仟元，資本額為新台幣 180,000 仟元。 現金增資新台幣 91,935.55 仟元，資本額為新台幣 196,887.5 仟元。 高鎳鋰三元電池進入量產驗證。 開發 48V 高鎳鋰三元儲能模組。 高鎳鋰三元電池通過 UN 38.3、CNS15364 及 IEC 62133 認證。 通過 ISO 9001 認證。 榮獲第十九屆金鋒獎【傑出創業楷模】及【傑出創新研發】。 榮獲金鉅獎【第十五屆年度十大企業】。 榮獲台灣金品獎【企業類】及【商品類】最高榮譽。
民國 109 年	現金增資新台幣 146,334.72 仟元，資本額為新台幣 223,767.5 仟元。 現金增資新台幣 117,413.47 仟元，資本額為新台幣 245,335 仟元。 中壢工業區購置 2,000 坪土地，規劃為未來公司營運總部。 與日本上市公司 KANEKA CORPORATION 簽訂電池代工試作契約，共同開發大容量鈦酸鋰電池。 建立模組試產線並擴充生產設備。 鈦酸鋰電池通過 UN 38.3 認證。 榮獲中華優質企業經貿發展協會評鑑【台灣最佳信譽第一品牌】及【台灣卓越企業人才楷模】。

年度	重要沿革
民國 110 年	現金增資新台幣 362,924.26 仟元，資本額為新台幣 312,000 仟元。 中壢廠開工動土典禮啟動。 日本上市公司 KANEKA CORPORATION 正式簽訂代工製作合約。 高鎳鋰三元電池模組通過 UN 38.3 認證。 榮獲台灣電機電子優良中小企業。
民國 111 年	現金增資新台幣 950,000 仟元，資本額為新台幣 430,750 仟元。 現金增資新台幣 300,000 仟元，資本額為新台幣 468,250 仟元。 中壢營運總部竣工。 與東歐斯洛伐克 INOBAT AUTO 簽訂高鎳鋰三元電池代工試作訂單。 與日本電池芯廠東芝株式會社及日本電動大巴廠 EV MOTORS JAPAN 簽訂三方共同開發契約。 鈦酸鋰電池通過 IEC 62133 及 IEC 62619 認證。 鈦酸鋰電池模組通過 IEC 62133 及 UN 38.3 認證。 榮獲國家品質金牌獎【三元高能量軟包鋰電池芯及模組】及【高速快充 LTO 軟包鋰電池芯及模組】。 通過勞動部勞動力發展署人才發展品質管理系統評核，取得【企業機構版】證書。 榮獲經濟部第 29 屆【中小企業創新研究獎】。 榮獲中華工商經貿科技發展協會【華人公益金傳獎】。 完成辦公開發行，證券代號:6940。
民國 112 年	取得 IATF16949:2016 符合性聲明。 現金增資新台幣 799,999.98 仟元，資本額為新台幣 534,917 仟元。 完成登錄興櫃掛牌。 第 20 屆國家品牌玉山獎:傑出企業類。 第 20 屆國家品牌玉山獎:最佳產品類。 第 20 屆國家品牌玉山獎:傑出企業領導人。 APEA 亞太企業獎:優異勵志品牌獎。 APEA 亞太企業獎:卓越企業管理獎。
民國 113 年	現金增資新台幣 2,999,999.94 仟元，資本額為新台幣 749,202 仟元。 中壢廠取得 ISO14001:2015 及 ISO45001:2018。 獲頒中華工商經貿科技發展協會 2024 台日卓越創業家大賞。

## 1.2 格斯科技治理



### 關於格斯科技

格斯科技自2015年成立以來，投入可充電鋰離子聚合物電池的設計與製造及模組及儲能系統的設計與製造，格斯科技的優勢擁有專業NCM、LTO材料分析技術，並導入日本大廠材料製造技術及生產設備經驗，提供模組設計、提案到樣品組裝等一站式服務，節省客戶開發、打樣、試產及量產的成本，有效提升產品競爭力。

格斯科技創建初期座落於新北市汐止區新台五路一段99號26樓之2為設立鋰電池及儲能系統試產線，並擴充生產設備以滿足客戶對於相關產品開發及樣品需求。

格斯科技新建營運總部之廠房於2020年興建動工並在2023年竣工，新建廠房坐落中壢工業區東園路79號，新建廠房為鋰電池量產工廠，可滿足客戶對於量產需求。

格斯科技在2023年完成興櫃掛牌，為因應2050年淨零排放及節能減碳趨勢，格斯科技積極參與ESG及溫室氣體與碳足跡盤查，藉由上述活動，以讓企業邁向永續經營里程碑。

## 永續發展

為確保格斯科技可強化永續經營架構，本公司於112年2月20日完成永續發展實務守則，以積極實踐企業永續發展，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以企業永續發展為本之競爭優勢。

格斯營運組織當中，除設置永續發展部做為永續發展主要日常活動之推動部門，來落實ESG公司治理，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以企業永續發展為本之競爭優勢。

**本公司對於永續發展之實踐，依下列原則為之：**

- 一、落實公司治理。
- 二、發展永續環境。
- 三、重視人權與員工承諾。
- 四、維護及推廣社會公益。
- 五、加強企業永續發展資訊揭露。

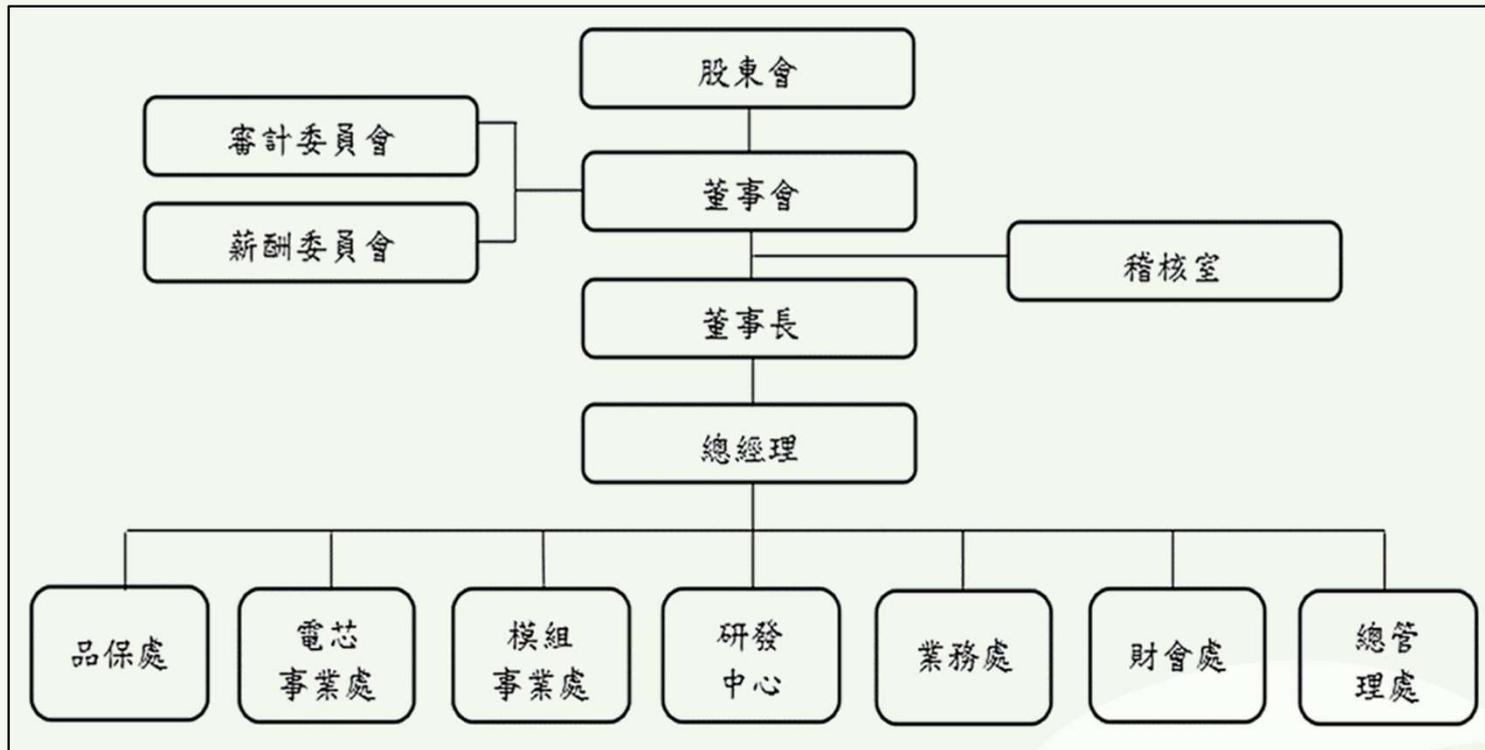
本公司應考量國內外永續議題之發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身及其集團企業整體營運活動對利害關係人之影響等，訂定永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，並提報公司最高管理階層通過。

## 公司基本資料



公司基本資料	
資本額	新台幣749,202仟元
主要產品	可充電鋰電池/模組及儲能系統
市/櫃	興櫃6940*
成立日期	2015/2/11
董事長	張忠傑 博士
總經理	葉國偉 博士
公司地址	新北市汐止區新台五路一段99號26樓之2
工廠地址	桃園市中壢區東園路79號
員工數	277人

## 格斯科技組織圖



本公司的董事選舉採用董事候選人提名制度，採用累積記名投票法。每位持股人有相等的選舉權。選舉結果將根據所獲得的選票數量來確定當選的董事人選，選票數較多者將當選為董事。

## 股東結構



名稱	人數	持股股數	比例%
個人	7273	261,920,659	87.40
其他法人	42	33,920,428	11.32
外國機構	14	3,839,863	1.28
金融機構	-	-	-
合計	7,329	299,680,950	100.00



## 申請政府補助計畫



項目	補助單位	補助期間	金額(元)
產創計畫	經濟部	2022~2024	一千五百萬
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-



## 經營績效

項目	112年度	111年度	增(減)金額	變動比率(%)
營業收入	46,331	49,509	(3,178)	(6.42)
營業成本	279,678	130,652	149,026	114.06
營業毛損	(233,347)	(81,143)	(152,204)	187.58
營業費用	245,824	121,400	124,424	102.49
營業淨損	(479,171)	(202,543)	(276,628)	136.58
營業外收入及支出	(11,349)	(3,197)	(8,152)	254.99
稅前淨損	(490,520)	(205,740)	(284,780)	138.42
所得稅費用(利益)	(12,040)	(14,265)	2,225	(15.60)
本年度淨損	(478,480)	(191,475)	(287,005)	149.89

## 1.3 董事會組成

本公司尊重並提倡董事多元化政策，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，包括基本條件與價值、具有專業知識及技能，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。本公司共有4席董事及3席獨立董事，本公司董事間有超過半數之席次未具有配偶、二親等以內之親屬關係，亦無違反證券交易法第26條之3第3項及第4項規定之情事。

董事會組成與結構之健全發展，董事會成員之選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，也各自具有專業知識與技能:專業背景（如會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會的職責包括制定營運方向、監督經營績效、防制利益衝突、確保公司遵循各種法令及風險確認與因應，並共同完善公司治理。董事會在維護股東利益的同時，將實現如:員工、客戶、供應商、社區、政府及非政府組織等利害關係人之利益作為指導原則。

## 1.3 董事會組成

董事會之議決事項，如有下列情事之一者，除應於議事錄載明外，本公司公開發行後，並應於董事會之日起二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報：

- 一、獨立董事有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明。
- 二、設置審計委員會之公司，未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意通過。

董事會簽到簿為議事錄之一部分，應於公司存續期間妥善保存。議事錄須由會議主席及記錄人員簽名或蓋章，於會後二十日內分送各董事，並應列入公司重要檔案，於公司存續期間妥善保存。



## 1.3 董事會組成



職稱	姓名	選任日期	主要(學)經歷	目前兼任其他公司職務
董事長	張忠傑	112.3.31	格斯科技股份有限公司董事長兼總經理 逢甲大學化學工程博士	格棋化合物半導體股份有限公司董事長
董事	葉國偉	112.3.31	格斯科技股份有限公司技術長兼營運長 清華大學材料科學與工程學系博士	格棋化合物半導體股份有限公司董事
董事	李嘉彬	112.3.31	興昂國際股份有限公司協理 國立勤益科技大學電機系	格棋化合物半導體股份有限公司董事
董事	六億投資有限公司 代表人: 洪欽瑞	112.3.31	六億投資有限公司董事 嘉陽高中	青輔實業股份有限公司 董事長
獨立董事	鄧泗堂	112.3.31	證券分析師 政治大學財政研究所碩士	德鴻科技股份有限公司 獨立董事
獨立董事	邱永和	112.3.31	公平交易委員會副主委 美國密西西比大學經濟博士	東吳大學經濟學系 特聘教授
獨立董事	劉建志	112.3.31	司法官特考及格 University of Michigan Law School · LL.M.	MagiCapital監察人

( 詳細資料請參閱格斯科技股東會年報 )

## 董事會利益迴避

董事對該會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應迴避，並不得代理其他董事行使表決權。董事之配偶、二親等內直系血親或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。本公司董事會之決議，對依前項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項規定辦理。

## 董事會績效評估

本公司已訂定董事會及功能性委員會績效評估辦法及其評估方式，每年執行董事會績效評估，並將績效評估結果提報董事會。本績效評估辦法將在2024年第一季開始執行。

## 薪資報酬委員會

為健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定，本公司於112年3月31日設置薪資報酬委員會，以資遵循。

薪資報酬委員會設置委員三人，均由獨立董事擔任委員，委員職責如下：

- 一、定期檢討本組織規程並提出修正建議。
- 二、訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
- 三、定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。年報中應揭露董事及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。

## 薪資報酬委員會

2023年薪資報酬委員會開會情形如下：

職稱	姓名	出席比率	備註
召集人	邱永和	100%	
獨立董事	鄧泗堂	100%	
獨立董事	劉建志	100%	

其他應記載事項：

- 一、本委員會之成員於委任及異動時，應於事實發生之即日起算二日內公告申報。
- 二、本委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，除應於議事錄載明外，並應於事實發生之即日起算二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。

- 三、董事會通過之薪資報酬如優於薪資報酬委員會之建議，除應就差異情形及原因於董事會議事錄載明外，並應於董事會通過之即日起算二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。

## 審計委員會



本公司於112年3月31日設置審計委員會委員，由三位獨立董事擔任審計委員，任期為三年，審計委員會主要職責如下：

- 一、依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 二、內部控制制度有效性之考核。
- 三、依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 四、涉及董事自身利害關係之事項。
- 五、重大之資產或衍生性商品交易。
- 六、重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 七、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 八、簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 九、財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 十、由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。
- 十一、其他公司或主管機關規定之重大事項。

前項事項決議應經本委員會全體成員二分之一以上同意，並提董事會決議。2023年審計委員會開會情形如下：

職稱	姓名	出席比率	備註
召集人	鄧泗堂	100%	
獨立董事	邱永和	100%	
獨立董事	劉建志	100%	

其他應記載事項：

- 一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。
  - (一) 證券交易法第14條之5所列事項:列示於各項議案業經審計委員會成員同意通過，並經董事會全體出席董事決議通過。
  - (二) 除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項:無。
- 二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形:。

審計委員會日期	獨立董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
113.04.09	劉建志	解除董事及獨立董事競業禁止之限制案	關係自身	除前述獨立董事因利益迴避，其餘出席獨立董事 同意照案通過。

### 三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形:

- 1.本公司內部稽核主管除每月將稽核報告交付獨立董事查閱外，並列席審計委員會向獨立董事報告內部稽核執行狀況與內部控制運作情形。
- 2.本公司獨立董事與簽證會計師溝通良好，簽證會計師於審計委員會中就財務報表查核(核閱)結果及相關法令要求之事項，與獨立董事進行溝通。
- 3.獨立董事亦可透過電話、電郵或面對面等方式，與內部稽核主管及會計師就公司財務及業務狀況進行溝通。

#### 1)最近年度獨立董事與內部稽核主管溝通事項及溝通結果:

日期	溝通事項	溝通結果
112.04.12	(1)內部稽核業務報告。 (2)111年度內部控制制度聲明書。	無意見
112.05.04	內部稽核業務報告。	無意見
112.06.20	內部稽核業務報告。	無意見
112.08.11	內部稽核業務報告。	無意見
112.09.20	內部稽核業務報告。	無意見
112.12.26	(1)內部稽核業務報告。 (2)113年度內部稽核計畫。 (3)修訂本公司「內部控制制度」、「內部稽核實施細則」。	無意見

2)最近年度獨立董事與會計師溝通事項及溝通結果:

日期	溝通事項	溝通結果
112.04.12	(1)111年度關鍵查核事項報告。 (2)111年度財務報告。 (3)重要法規更新及公司治理單位溝通。	無意見
112.08.11	(1)會計師與公司治理單位暨管理階層 溝通事項。 (2)112年第二季財務報告。	無意見
112.12.26	會計師與公司治理單位暨管理階層溝通 事項。	無意見

## 風險管理



格斯科技設置稽核室之單位，該單位直接隸屬董事會，並配置稽核主管一員，負責與審計委員會共同協助董事會及經理人進行查核公司內部控制制度的健全性、有效性以及合理性。

稽核室依據主管機關規定，訂定年度稽核計畫，並針對八大循環進行查核，並在稽核後，出具稽核報告，持續追蹤改善情形。

依據相關法令之遵循，為達到報導的可靠性與及時性，定期修訂內部控制制度以及相關實施細則，並送董事會審查，同時透過適時的改善建議，以確保各項內控作業有效的執行，並與獨立董事做溝通，將結果呈報審計委員會及董事會。

而在每年度之始，均會由最高管理層依照公司營運及環境、職業安全風險下訂定每年度的目標，讓各部門了解內外部風險狀態，並透過跨部門溝通，以強化全員對職業安全衛生管理。

在ISO45001職業安全管理系統，以及ISO14001環境管理系統中，格斯科技秉持著ISO管理系統PDCA(計畫、執行、確認、行動)之精神，於導入ISO45001/ISO14001過程中，均依照其管理系統之要求，進行每年度內部稽核一次，並透過專責的職業安全衛生人員，進行查核，且由最高管理層參與管理審查會議，管理審查會議由各部門主管參加，以讓公司內部了解相關環境及職業安全之要求。



## 1.4 法令法規遵守

格斯科技對於所有員工在所有工作場所均受到人權相關策略的保護，格斯科技訂有工作守則，在工作守則內以源頭管理職場不法情事與歧視條文要求，若有發生不法侵害的情事，員工可透過公司內部相關管道以及申訴信箱進行通報，相關管理單位收到員工申訴或不法情事反應後，進行調查、協調、及後續處理，最後進行檢討及改善預防措施。

格斯科技員工若遭遇疑似職場不法侵害時，可立即通報單位主管或向管理單位進行申訴，通報及申訴過程必須客觀、受理單位將對受害人及通報者之權益及隱私完全保密。管理單位將會進行調查及處理，並提供受害員工協助。若在處理後若雙方仍有疑義，則會由當事人洽詢公部門政府機關介入處理。

## 相關法規遵守



格斯科技不會強迫員工超過工作、加班的管理辦法或措施為遵守政府勞動法令不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為，在營運中任何階段都不使用童工。本公司亦透過與供應商溝通，進而要求供應商符合永續標準，其中包含不得使用童工議題亦不與任何故意強制或脅迫進行勞務行為。在營運方面，本公司遵守公平交易法規要求，無違反公平競爭行為，也未有相關賠償金額。

### 公司治理法規

1. 無違反公司法。
2. 無違反商業法。
3. 無涉及貪汙案件。
4. 無違反證券金融法規。
5. 無違反公平競爭行為。

### 勞工權益法規

1. 無違反性平法。
2. 無強迫勞動。
3. 無雇用童工。
4. 無侵害原住民人權。

## 2023罰款事項

本年度公司因污染環境所受損失(包括賠償及環境保護稽查，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)、處分之總額，並揭露其未來因應對策(包括改善措施)及可能之支出(包括未採取因應對策可能發生損失、處分及賠償之估計金額，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實):

處分日期	處分字號	違反內容	處分內容	目前及未來可能發生之估計金額與因應措施
112/03/22	新北環稽字 第1120524150號	廢棄物申報錯誤及 未申報廢棄物貯存情形	罰鍰新臺幣6,000元整 及環境講習1小時	加強法規宣導及增聘 環保相關專責人員

## 1.5 誠信守則



強化格斯科技誠信經營之企業文化，健全永續發展之經營環境，爰參酌「上市上櫃公司誠信經營守則」並經董事會通過誠信經營守則、誠信經營作業程序、行為指南及道德行為準則。

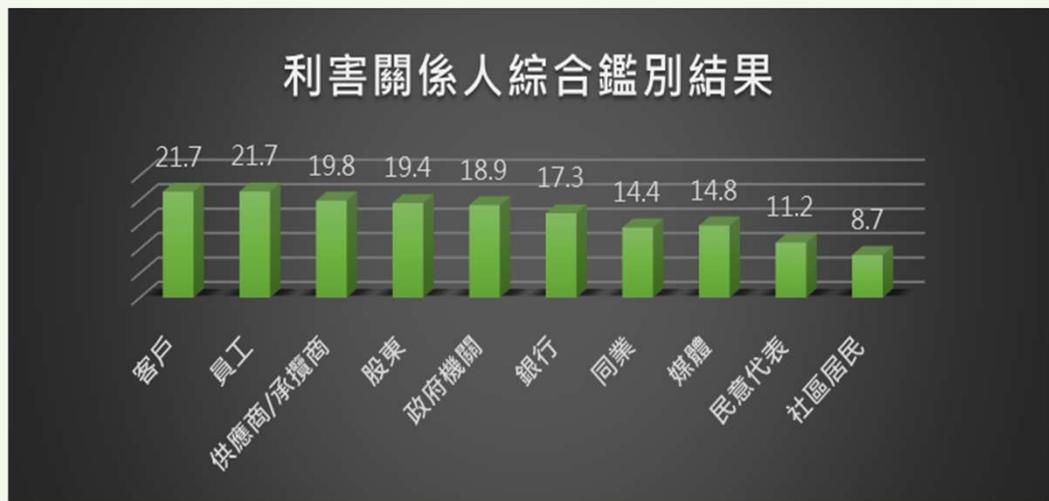
本公司之董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，於執行業務時，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益，包括回扣、佣金、疏通費或透過其他途徑向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供或收受不正當利益，必須確實遵守誠信紀律並明確規範員工行為準則，包括從業倫理、法律規範、員工關係、饋贈招待、客戶隱私、智慧財產權、歧視行為、賄賂行為、利益衝突，以及公司資產及名譽保護等員工應遵守事項。

在研發設計、推廣及採購業務等各個營運作業層面落實法令遵循並且嚴格遵守紀律，於誠信經營守則中明確規範禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助，及不合理禮物、款待或其他不正當利益、侵害智慧財產權、從事不公平競爭之行為、防範產品或服務損害利害關係人等防範方案及處理程序。

為確保客戶權益、避免企業資產損失、罰款與商譽受損。同仁於到職時簽署員工保密與競業禁止合約，期使員工了解誠信業務行為的重要及必要性。

## 2.1 利害關係人鑑別

按AA1000 SES標準，由格斯ESG成員，參與利害關係人評估，針對提出之「依賴程度、責任度、急迫性/張力、影響力、多元觀點」等5個構面，檢視評分且經主管共同確認後，確認4類重要利害關係人為客戶、員工、股東、供應商，評分如下圖所示：



以綜合鑑別結果分數高低，取高於19分以上的利害關係人分別為客戶、員工、股東、供應商。

下表為利害關係人鑑別結果：

重要利害關係人	對格斯科技的意義
客戶	客戶是格斯科技主要營收來源，格斯科技透過技術的提升，提供符合客戶的規格要求之產品，並持續傾聽客戶的意見，進而持續改善，精進產品品質。
員工	員工為格斯科技營運的基礎，為提升員工對於職安重視及公司向心力，格斯科技提供一系列教育訓練課程，以吸引人才加入，培育優秀的人才與格斯一同成長。
股東	股東是營運資金提供者，並協助格斯科技營運的永續發展，格斯透過透明的營運揭露，讓股東得以了解格斯科技的營運全貌。
供應商	供應商為格斯科技在營運過程中的重要夥伴，格斯科技透過供應商的評鑑，進而選擇優秀的供應商，並以輔導供應商過程，以讓供應商在供貨品質上得以提升。

## 2.2 利害關係人溝通

透過永續議題問卷調查並作分析，做為格斯科技了解利害關係人關注議題的其中一個管道，在格斯科技營運過程中，是以多元溝通管道與公開透明的方式，來持續跟各個利害關係人做溝通及議合重要議題，以確保各類利害關係人之關注與期望，納入格斯科技營運目標的考量，格斯科技與各類重要利害關係人之溝通管道如下表所示：

重要利害關係人	溝通管道	頻率	說明
客戶	拜訪客戶 視訊/電話會議 電子郵件 客戶滿意度調查	不定期 隨時 隨時 每年	2023年客戶滿意度 89.8分
員工	勞資會議 職工福利委員會 員工關懷/護理師照料 管理部信箱/性平信箱	每季 每季 隨時 隨時	2023年召開4次會議 2023年召開4次會議 2023年7月起每月一次 2023年建立性平信箱
股東	股東會 董事會	每年 每季	依公司法每年定期召開股東常會 每季召開董事會，依需求加開董事會
供應商	新供應商評估 供應商稽核 環安風險評估	不定期 每年 不定期	新供應商審核均要求檢附有害物質報告 針對合格供應商進行稽核 施工廠商進行評估安全衛生及環保事項

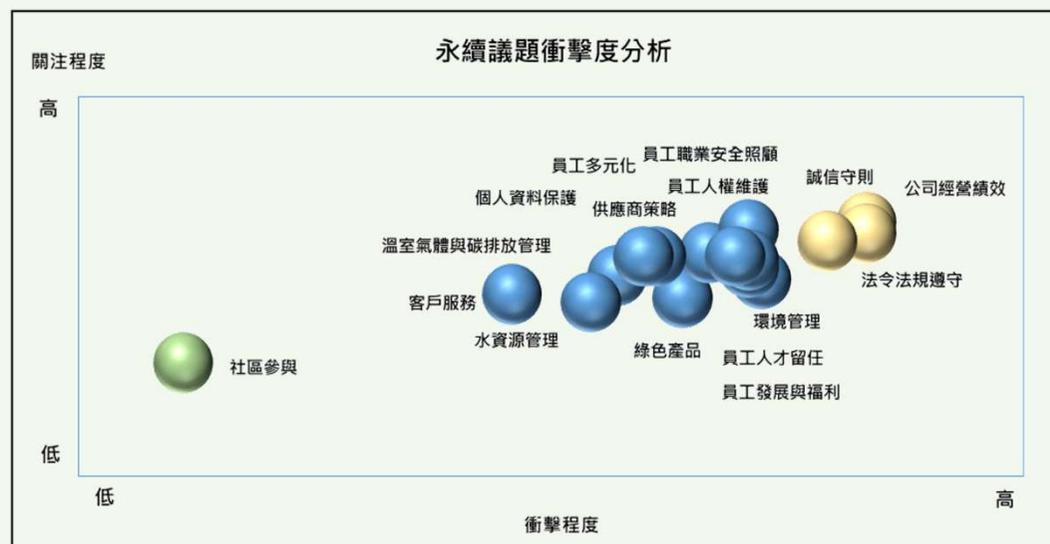
## 2.3 重大主題鑑別



於重要利害關係人對於永續議題之關注度調查完成後召開會議，由15位部門級以上主管，按調查結果，並考量各項議題對於營運上對環境、社會及治理面向之實際與潛在衝擊分析並將評估結果及重要利害關係人對於各項永續議題之關注度進行彙總。

進行評估後，將法令法規遵守、誠信守則等2項列為核心永續議題，供應商策略、溫室氣體與碳排放管理、綠色產品、環境管理、水資源管理、員工發展與福利、員工職業安全照顧、員工人權維護、員工多元化、員工人才留任、個人資料保護、客戶服務、社區參與等12項列為關鍵議題。連同前述公司經營績效議題，計16項為格斯科技永續發展議題。

永續議題衝擊度分析如下圖所示：



經鑑別重大永續議題後，格斯科技擬定短期推動目標，彙總鑑別結果與設定推動目標，向總經理提出報告，以了解最高管理者對於推動永續管理之看法與建議。此一重大永續議題鑑別結果，格斯科技亦將於2024年持續進行規畫，擬定長期之管理方針，著手規畫與推動相關方案，降低可能之衝擊，且作為未來永續資訊揭露之依據。

## 2.4 公司目標



### 核心主題:公司經營績效

重大主題原因	依利害關係人關注度及衝擊程度分析後公司經營績效係最直接反映當年度營運績效之指標之一為利害關係人關注核心重點。
策略	依照公司營運計畫執行之。
目標	提升市占率以及獲利。
管理機制	由審計委員會定期檢視公司績效。
績效	依照公司營運計畫執行之。
預防措施	提供良好的服務與產品品質，滿足客戶的需求。

## 2.4 公司目標



### 核心主題:法令法規遵守

重大主題原因	本公司導入ISO14001，其中有環境法規的遵循與管理，若違反法規除了造成罰款，也使公司的形象受到損害。
策略	1. 符合環境法令法規要求。 2. 達成環境節能減碳、綠色環保。
目標	取得ISO14001環境管理系統認證。
管理機制	每年度內部稽核與管理審查會議。
績效	2023年本公司違反環境法規遭裁罰1件，未來將朝零缺失目標前進。
預防措施	1. 異常時，依據緊急應變計畫處理。 2. 進行環境考量面鑑別，與顯著性汙染管理。

## 2.4 公司目標



### 核心主題:誠信守則

核心主題:誠信守則	
重大主題原因	依利害關係人關注度及衝擊程度分析後誠信守則為利害關係人關注核心重點。
策略	本公司嚴格禁止任何違反下列守則之行為:誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則。
目標	本公司之同仁應遵守誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則。
管理機制	對於本公司人員違反誠信行為情節重大者，應依相關法令或依公司人事辦法予以解任或解雇。
績效	本公司將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，並依情節進行獎懲，同時設立申訴制度。
預防措施	有任何重大違反案例將會揭露於ESG報告書。

## 3.1 格斯公司介紹



### 倡議組織

格斯科技積極參與各公協學會組織，藉以發揮產業影響力，共同引領產業提升水準，並透過組織來分享業界相關資訊及經驗，以提供最佳實務給會員做分享。

公協學會名稱	會員資格
台灣區電機電子工業同業公會	一般會員
天下永續會	一般會員
台灣半導體產業協會(TSIA)	一般會員
MIH電動車開放平台	一般會員

## 品質管理系統



格斯科技已取得ISO9001:2015品質系統認證及IATF16949符合性聲明，在透過不斷的持續改善以提升產品品質，並從原物料到成品的生產各個階段，均可納入監控與管制，並透過原料、半成品、成品三類進行檢驗作業，以期在工廠的各項製程均能落實品質管理。

而在產品開發過程均會依據客戶所要求的規格、圖面進行各項管制，在原物料均有專業品管人員進行檢驗作業，生產中與出貨前均做檢測，以能夠即時掌握製程每個環節的生產狀況，以確保產品運送至客戶端均能符合客戶要求的標準。

格斯科技所取得品質認證如下圖所示：

ISO9001:2015證書



IATF16949:2016符合性聲明



## 2023 獲獎獎項

格斯科技獲得亞洲企業商會(Enterprise Asia)舉辦第17屆 2023 Asia Pacific Enterprise Awards (APEA) 亞太企業獎台灣區頒獎典禮，榮獲二大獎項殊榮！



## 2023 獲獎獎項

格斯科技榮獲第20屆「國家品牌玉山獎」 格斯科技以卓越的表現斬獲四大獎項，包括：

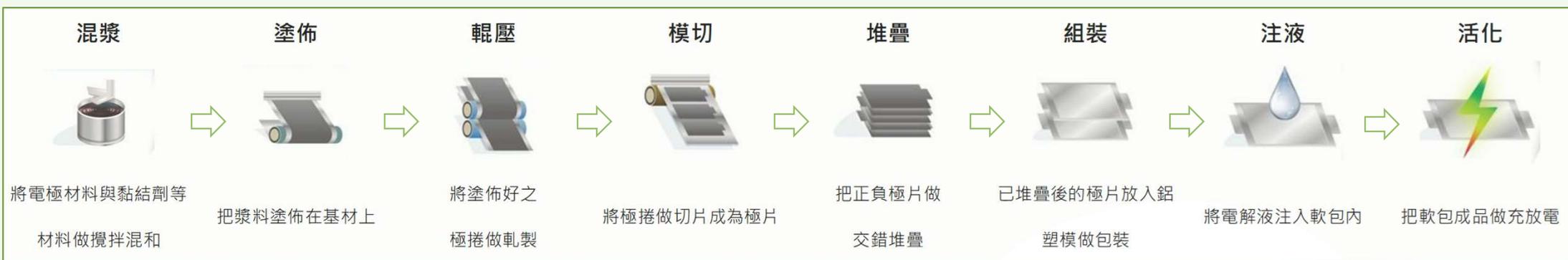
- ◆ 最佳產品（鈦酸鋰LTO軟包鋰電池芯）
- ◆ 最佳產品首獎
- ◆ 傑出企業
- ◆ 傑出企業領導人 張忠傑 董事長



## 3.2 格斯製程介紹



以鋰電池產品製程為例，經由圖示列出由原物料經由混漿、塗佈、輥壓等主要製程，生產成為成品後，入庫保存，並依照客戶的訂單需求，再進行出貨運輸給客戶。2023年至目前在溝通協調，產品尚未量產，僅做產品樣品測試中。

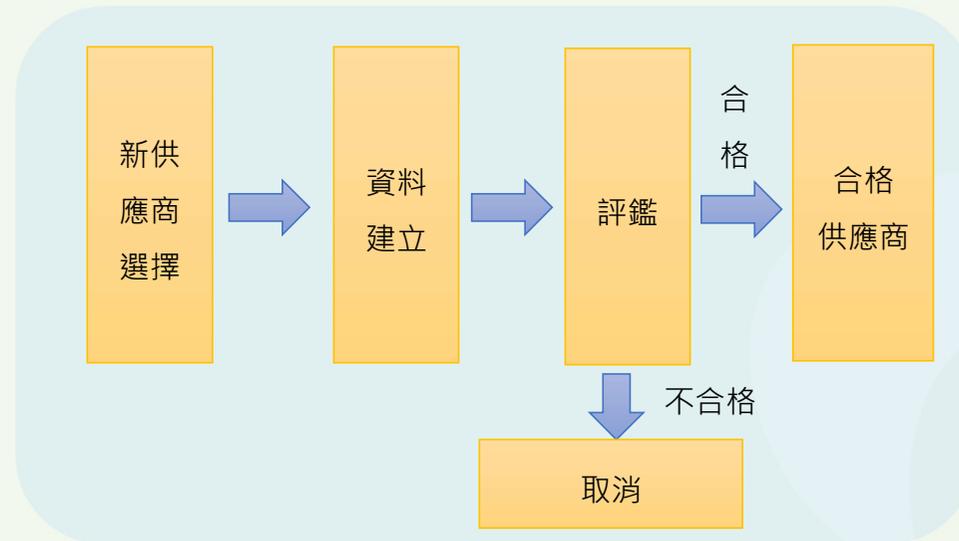


### 3.3 供應商管理



格斯科技所供應客戶主要產品為鋰電池及儲能產品，相關產品開發會透過與客戶共同合作下進行之。同樣地，也會採用客戶所指定的原物料進行生產，以維持產品的穩定。

對於客戶所供給的原物料中，相關原物料遵照環境安全管理規範進行保存，並依照品質管理系統的規定項目進行檢驗，也是從源頭開始進行品質管理，以確保材料在進入生產中，可以維持產品高品質的要求。在格斯的供應商管理中，以客戶為要求的來料供應商視為客供材料清單。另外以格斯自行採購下單的供應商，均向國內當地廠商購買為主，其當地供應商有交期及品質穩定的優勢。另外，格斯訂有供應商管理程序，亦從供應商選擇、評估、稽核、輔導，來做審慎評估。





格斯科技承諾對於企業永續責任與公司長遠的發展目標結合一致，格斯在ISO14001/ISO45001取得認證後，將拓展至供應商，以督促供應商共同實踐社會責任，以確認遵循勞工權益與人權、勞工健康與安全，環境保護以及誠信道德規範的要求。

對於供應商的推展，將朝下列幾點目標做努力：

1. 選擇合適的供應商，減少相關產品製造活動對於社會帶來不利的影響，例如減少廢水、廢棄物的產生，節省水資源，以及節省用電。
2. 供應商對於其員工的人身健康與職場安全的重視，透過每年度的稽核行程，適時傳達相關法令法規要求，讓供應商得以提升人權的關注程度，及對於特定群體的人權保護，對童工錄用採取零容忍的態度。

## 供應商溝通



格斯科技環境安全衛生管理政策如下:

1. 致力產品綠色創新，減少對環境的污染與衝擊。
2. 促進提升全體員工及供應商對環境與職災預防及能力。
3. 遵守法令法規之規定，打造安全及環保的工作場所。

本公司每年度均會進行年度供應商稽核，針對品質、生產、配合度等因素進行稽核。並對於稽核後發現有缺失者，進行要求改善，並對於缺失不熟悉之處進行輔導與溝通，期望透過PDCA循環，能提升供應商相關的品質，以滿足客戶的要求。

格斯科技基於上述的政策理念，將供應商作為重要的合作夥伴，並推展至合作供應商能遵守法令法規的要求，與其一同成長、永續經營。

### 3.4 客戶服務



格斯科技首重客戶對於產品的要求，所以對於客戶在新產品開發階段，由產品專案管理部門人員進行依照客戶的產品需求推展到相關部門，如研發部門等，透過專案管理部門統整客戶產品需求，並掌握開發進度，同時滿足客戶新產品的開發與符合法令法規要求外，並維護客戶資料的保密性。

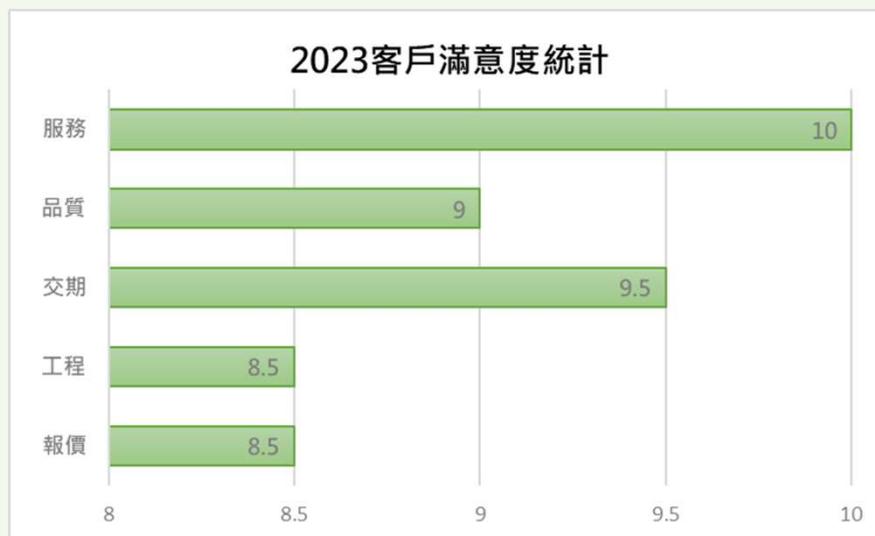
在新產品開發過程，會由專案團隊透過樣品、試樣、試生產的步驟，來讓產品逐漸進入到量產，在進入到量產前，會由業務人員掌握客戶量產的需求，以利作後續生產安排，滿足量產訂單的需求。因格斯科技中壢廠區於2023年4月落成，相關營運產品數量計算僅以營業額做統計，待未來客戶產品正式量產後，再依據永續揭露指標，進行數量統計。



## 客戶滿意度管理

格斯科技依據ISO9001/IATF16949品質管理系統的規範要求下，建立客戶服務管理程序，該程序規範每年度實施一次客戶滿意度調查，邀請客戶對於研發、交期、品質等相關項目進行滿意度評分，在客戶評分後，對於評分較低的項目進行改善分析，由跨功能小組/跨部門進行真因分析，以及提出適當的改善對策，確保後續可符合客戶的要求。

2023年度客戶滿意度項目平均得分:



## 客戶隱私保護



本公司設立資訊部門負責統籌資訊安全及相關事宜，確保本公司資訊資產及客戶資料之機密性、完整性、可用性符合相關法規之要求，並已訂定「電腦資訊系統循環」以規範公司資訊安全，為公司建立與維護一個安全的資訊系統環境。針對網際網路及電子郵件使用、密碼設定、軟體下載、儲存媒體、檔案備份等作業，制定相關之資通安全管理政策，且針對異常狀況立即予以處置。對於員工之教育訓練，亦不定期進行資通安全宣導，建立危機意識。

相關宣導措施如下：

- 1.定期執行資訊安全宣導，提醒員工遵守資安規範。
- 2.建立系統資料保存安全區，主動式防止資料外洩並定期異地備份。
- 3.強化網路防火牆與網路控管防治災害擴散。

## 4.1 環境永續



格斯科技推展永續發展為目標，致力以下幾點：

1. 致力產品綠色創新，減少對環境的污染與衝擊。
2. 促進提升全體員工及供應商對環境與職災預防及能力。
3. 遵守法令法規之規定，打造安全及環保的工作場所。

格斯科技在推展環境管理、職業安全維護過程，將上述重點列入環境安全衛生管理手冊，以做格斯科技內部推展，以期達成營造安全的工作環境以及友善職場，並在環境管理上可以落實法規要求之執行，並落實節能減碳，在產品開發上，致力於減少對環境的污染與衝擊。

為符合國際對於淨零排碳的趨勢，格斯科技於2023年進行溫室氣體自我盤查作業，依據「溫室氣體查證管理程序」彙整溫室氣體盤查報告，呈總經理核准發行。

將因技術快速演進，能源消耗亦隨之增加，2023年本公司能源總消耗主要以外購電力占91%、天然氣9%。本公司致力優化製程能源使用效率，為創造更多節能機會點、朝機台節能最大化永續目標邁進。

## 溫室氣體管理



格斯科技自2015年成立以來，投入可充電鋰離子聚合物電池的設計與製造及模組及儲能系統的設計與製造，格斯科技的優勢擁有專業NCM、LTO材料分析技術，並導入日本大廠材料製造技術及生產設備經驗，提供模組設計、提案到樣品組裝等一站式服務，節省客戶開發、打樣、試產及量產的成本，有效提升產品競爭力。

格斯創建初期座落於新北市汐止區新台五路一段99號26樓之2為設立鋰電池及儲能系統試生產線，並擴充生產設備以滿足客戶對於相關產品開發及樣品需求。

格斯科技新建營運總部之廠房於2020年興建動工並在2023年落成，新建廠房坐落中壢工業區東園路79號，新建廠房為鋰電池量產工廠，可滿足客戶對於量產需求。格斯科技在2023年完成興櫃掛牌，為因應2050年淨零排放及節能減碳趨勢，格斯科技積極參與溫室氣體盤查，藉由上述活動，以讓企業邁向永續經營里程碑。

## 溫室氣體管理



2023年盤查範圍為格斯科技股份有限公司，並設定以下地址為本年度組織邊界：

- 汐止廠區:新北市汐止區新台五路一段99號26樓之2。

本公司自我盤查2023年溫室氣體總排放量為：

範疇一:570.34 tCO<sub>2</sub>e；

範疇二:1,398.94 tCO<sub>2</sub>e

2024年溫室氣體減量策略如下：

- 1.推廣節約能源，降低電力使用量。
- 2.5S活動推廣提高效率、降低不必要能源消耗。
- 3.提高設備使用效率，做好設備保養，減少冷媒逸散。

## 水資源管理



格斯科技水資源主要來自自來水，無取自河川湖泊或地下水源與海域等，對水源及社區用水並無顯著影響或衝擊。

針對廢污水管理，中壢廠區位於中壢工業區內而非生態敏感區域，未來在正式營運後，每日廢污水經由污水處理處理設備進行處理並檢驗，確保工廠排放廢污水不對環境造成傷害。



## 廢棄物管理



格斯科技營運過程中，為確保廢棄物能合法清除、處理，會不定期陪同廢棄物清運車到達處理廠，並且每年定期稽查廢棄物處理廠，2023 年經查核均無缺失紀錄。



## 4.2 社區參與

格斯科技以透過產、官、學全面合作，強化社區參與的深度與廣度，並參加桃園市政府青年事務局與民間廠商合辦之計畫活動如：

112年度桃園市青年志工服務活動暨行動家徵選表揚；贊助青年志工多元特色服務活動-六月主題課程，並以跨域學習，引導參與者透過深化學習增進知識活用與實踐的能力。

統整 CSR 及 USR 等概念提出「ZERO計畫」，Z 淨零碳排、E 環境復育、R 地方創生、O 原創精神等四大議題，包含「環境永續」、「食農教育」及「弱勢關懷」的主題。



淨零碳排 SDGs 倡議行動

## 4.2 社區參與

在本次活動中，格斯科技張忠傑董事長表示，為響應桃園「淨零碳排」城市永續政策，格斯科技以綠色科技為主題，於桃園市總投資達40億元，建置新廠區，規劃以生產動力電池為主力產品，除了將高階鋰電池芯製造技術根留台灣，創造桃園近200名的青年人才職缺。

此外，張董事長更強調將以智慧製造、技術創新與跨國合作三箭齊發，在綠能產業全球性的永續浪潮下，為未來重要的發展及投資方向，提供企業尋找新創千里馬及善盡企業 ESG 責任的機會。



淨零碳排 SDGs 倡議行動

## 4.2 社區參與

格斯科技戮力於社區公益活動，張忠傑董事長從2021年起連續三年參加與贊助桃園市立桃園特殊教育學校聖誕節圓夢計畫活動，活動過程中，除了與學生共同分享聖誕節糖果外，也依照同學的心願準備新年禮物，期望在新的一年當中，同學可以快樂學習。

另外，張董事長為建立友善職場環境，也規劃格斯科技未來與特教學校共同辦理職場體驗，冀望將來可提供特教生畢業後就業機會。



桃園市立桃園特殊教育學校聖誕節圓夢計畫

## 5.1 人力資源



格斯科技對於員工在工作中不因員工性別、年齡、宗教、種族、國籍、政治傾向與婚姻狀況而有差異，給予穩定的工作環境及保障，且依公司人事管理規章，新進職員須年滿16歲，故無童工聘用之情形。

性別組成如下表統計：

類別	分類	男性		女性		全體	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比
職務	主管	33	20%	9	9%	42	15%
	一般人員	132	80%	103	91%	235	85%
年齡	29歲以下	31	18%	23	20%	54	20%
	30-49歲	118	72%	85	76%	203	73%
	50歲以上	16	10%	4	4%	20	7%
學歷	博士	5	3%	0	0%	5	2%
	碩士	20	12%	5	4%	25	9%
	大專	105	65%	53	47%	158	57%
	高中/職	31	18%	50	45%	81	29%
	國中(含)以下	4	2%	4	4%	8	3%

## 育嬰留停

格斯科技致力打造職場友善環境，依據性別工作平等法之規定，員工享有產假、陪產假、家庭照顧假等權利，有照顧年幼兒子女的需求時，亦可申請育嬰假。下表為育嬰假申請人數統計表：

	2023年度	2022年度
具育嬰留停申請資格人數	1	1
使用育嬰假的員工人數	1	1
休完育嬰假，在報導期間應復職的員工人數 ( a )	1	1
休完育嬰假，在報導期間實際復職員工人數 ( b )	1	0
育嬰假復職率 ( =b/a*100% )	100%	0%
休完育嬰假且復職後12 個月仍在職員工人數 ( c )	0	0
育嬰假留任率 ( =c/ 上年度b*100% )	0	0



## 5.2 人才永續發展



### 員工福利措施

本公司提供各項員工福利措施:進修、訓練、退休制度，員工福利措施及實施狀況如下:

- (1)員工享有勞健保及團體保險。
- (2)員工享端午節、中秋節禮金及年終獎金。
- (3)員工享有生日禮金、有結婚補助、生育補助、員工及眷屬喪葬補助。
- (4)員工享有藝文活動補助。

本公司為因應產業技術及確保員工才能發展，以達成公司共同目標，教育訓練為本公司人力資源管理重點之一。公司舉辦各種研習、訓練，以提升員工專業技能與知識，以強化工作態度，並提供員工參加外部訓練之機會及經費，期使每位員工能貢獻所學，提升工作品質與層次，創造公司整體之利潤，並藉由工作與訓練使個人職涯規畫與公司整體利益能同時成長。

公司依勞工退休金條例之勞退新制規定，由本公司員工每月按薪資總額提撥6%退休金，並存入勞工局所設立之員工退休金專戶內。

## 營運變更最短預告期



本公司重視員工意見，致力於建立開放溝通之環境。主管與各部門亦會定期召開會議，鼓勵員工有意見隨時以公開、透明之方式與相關人員溝通，並要求主管及相關部門迅速回覆，以求落實雙向溝通之目的。

依照勞基法第 11 條或第 13 條但書規定終止勞動契約者，其預告期間依下列規定辦理：

- 繼續工作 3 個月以上 1 年未滿者，於 10 日前預告之。
- 繼續工作 1 年以上 3 年未滿者，於 20 日前預告之。
- 繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出其請假時數，每星期不得超過 2 日之工作時間，請假期間之工資照給。雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。

## 員工訓練計劃

員工乃企業永續經營的基礎，格斯科技秉持對待員工情同家人般的信念，對於新進、在職員工，皆給予適當的基礎訓練、進階訓練，除在新人訓練期間時，陪同新同仁渡過對於新的工作環境的不適，以及克服陌生感。

在員工報到當天，會舉行格斯的公司簡介，並且傳達公司對於產品的品質要求，以及傳遞環境安全衛生管理的概念，使新同仁在報到第一天，可以建立起對格斯的基礎認識，也對於職場安全可以有職業災害預防的觀念。



## 員工訓練計劃

在新同仁進入到各部門之後，會由各部門主管及資深同仁帶領認識工作環境，以及了解本身工作職務的要求，並透過實際講解及在旁指導的方式，循序漸進的掌握工作的技巧，透過教學互動方式，可以屏除單純理論講解，讓新同仁理解工作之精隨。



## 員工訓練計劃



透過上述的訓練方式外，同樣會在每年度由各部門主管排定年度訓練計畫，並與管理部共同討論，以公司有限的教育資源，來發揮最有效的訓練效果，除內部訓練外，格斯也鼓勵同仁按自己職務發展的需要，排定適當的外部訓練計畫，以期保持長期競爭優勢，以及提供員工能力與素質，共同與格斯一起向上成長。訓練時數統計如下表所示：

年度		2023年		備註
類別	性別	接受訓練時數		
		人數	占比(總人數)	
主管	男	11	3.97%	
	女	5	1.81%	
一般員工	男	11	3.97%	
	女	21	7.58%	
合計		48	17.32%	

訓練費用統計如下表所示：

年度	2023年	備註
年度訓練總金額	55萬元	
總營收	4630萬元	
訓練總金額/總營收占比(%)	1.19%	

## 5.3 員工關懷

本公司對於具有曝露在噪音工作場所的員工，於後續規劃噪音檢測，計畫委由第三方環境監測公司進行，且該公司必須符合勞動部合格公司為之。該檢測可以對於具有噪音作業環境做有效的控制即危害預防。

同樣地，為保障格斯科技的在職員工的安全以及了解其健康狀況，以及預防員工職業傷害即有效掌握健康狀況，故於2022年3月，針對汐止廠從業員工進行一般健康檢查，當年度員工檢查率100%，並規劃優於法規於2~3年進行健康檢查一次。

為推廣運動風氣，未來將於中壢廠區規劃及推動相關社團，利用合適的室內外空間推展社團活動，讓員工於公餘時間進行運動，以增強體魄及增進員工健康，提升向心力。

自2023年7月起，本公司安排有廠護人員進行員工關懷活動，並辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項，讓員工可以對於自我健康狀況有問題時，能有醫護資源做諮詢，即時掌握自身健康狀況。



廠護關懷及諮詢



## 5.4 職業安全



### 職業安全衛生管理與權責

格斯科技致力打造安全之工作環境，並透過導入ISO45001職業安全衛生管理系統，以保障格斯同仁在工作場所的就業安全，為有效防止職業災害的發生，透過ISO45001管理系統，建立職業安全管理計畫，來促進員工的安全與健康。

格斯科技定期召開勞資會議，透過勞資會議的平台，勞方代表可以對於勞工條件的事項，在會議中與資方代表做充分的溝通，並可結合對於職業安全衛生的政策，提出建議。並針對員工安全規範、重大傳染病的防疫措施、及承攬商作業安全要求進行審查、協調。

在勞資會議中所形成的職業安全衛生之議題結論會由管理部做後續的擬定、規劃、導入、追蹤相關職業安全衛生事項，並推動有關部門做實施。

## 作業環境危害評估與控制



為了促進各部門同仁對於職業安全衛生管理的意識，以及在針對關鍵性作業及潛在危害較高的工作內容，格斯科技在2023年度起，由外部輔導機構辦理ISO45001之危害鑑別及風險評估作業，同時也委由輔導機構進行教育訓練。

格斯科技預計在2023年度完成相關教育訓練輔導後，進而著手建構符合ISO45001職業安全衛生管理系統之相關程序文件，以持續達成職業安全零災害、低風險為目標。

對於員工在工作場所中，所遇到緊急狀況時，格斯科技確保員工的退避權行使，並在相關的職業安全衛生訓練課程實施時，提及依職業安全衛生法18條規定，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，且不得對勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。



ISO45001教育訓練

## 安全衛生教育訓練

格斯科技依循職業安全衛生教育訓練計畫進行辦理安全衛生教育訓練，讓全體員工了解工作上不安全行為以及不安全設備，以達成零災害的目標。

在新進同仁進入格斯科技完成新人報到後，進行有關新人訓練，除了公司產品等介紹外，也實行安全衛生訓練，如公司的安全衛生狀況、職務對應安全衛生管理說明、消防設備、急救措施等。若員工有工作變更，則在工作變更前二日完成職業安全衛生教育訓練。

而在職人員會依照部門、工作職掌、以區分一般安全衛生教育訓練或是特殊安全衛生教育訓練，對於會接觸化學品的同仁，由專業人員對於化學有機溶劑、特定化學物質及毒化物作業安全進行教育訓練，將安全作業觀念內化，以達成2023年零事故目標。

下表為安全衛生教育訓練實施之時數統計：

對象	課程	訓練時數
每位新進員工	安全衛生訓練	3
在職員工	一般安全衛生訓練	59

## 承攬商安全教育訓練



對於承攬商進廠前實施工安教育訓練，同時藉由教育訓練來提升廠商在施工時，安全為上的觀念。在承攬商安全教育訓練課程包括:發包、簽約、每天開工前、施工期間的溝通、承攬商人員入廠之管理、施工期間管理、安全衛生績效之監督、結案及記錄管理等，並由承攬商簽訂契約書，律定明確相關安全衛生規範，確保在施工期間的作業安全。

## 消防應變措施



格斯科技中壢廠房於2023年4月落成後，即著手進行工廠營運規劃及生產作業措施，為讓中壢廠員工能夠透過平日的訓練，當發生災害時，可以保持冷靜，著手迅速應變，進而降低災害損失以確保生命財產安全。2023年消防應變措施訓練統計表如下表所示:

對象	訓練課程	次數
在職員工	消防訓練課程	1
在職員工	消防應變演練	1

## 職災案件調查處理與統計

當作業環境發生職業災害事故時，除了影響員工生命安全以及性命的威脅，並會讓企業因為職業災害造成經濟上的損失，而企業受到相關損失都會增加其營運的成本。

在以安全第一為考量的前提下，格斯透過要求各部門落實危害辨識，降低職業災害，維護員工之作業環境安全以及員工健康為目標。並透過每日內部職安人員的巡檢，對於工作場所的環境，安全防護措施，也包括承攬商作業安全的稽查，藉由每日巡檢來了解人員遵守相關安全規定的狀況，若發現有偏離的情形，則立即給予及時的修正與宣導，進而保障廠區員工的安全。

經統計格斯2023年度職災案件，統計數為0件，後續將持續加強職災事故預防發生並降低事故時發生之損失。

職災案件調查處理與統計之內容	合計
職業傷害所造成的死亡數量	0
嚴重的職業傷害數量 ( 排除死亡人數 )	0
可記錄之職業傷害數量	0
職業病	0



格斯科技股份有限公司  
GUS TECHNOLOGY

